

## Beleidsnotitie 2019 - 2020

Deze notitie bevat onze beleidsvoornemens voor de jaren 2019-2020 en dient als de leidraad voor ons bestuur. De notitie geeft inzicht in het ontstaan en de achtergrond van stichting Het Hervormd Weeshuis Zwolle en de doelen die wij nastreven. Ook leest u meer over de samenstelling en werkwijze van ons bestuur en de wijze waarop wij het vermogen van de stichting beheren.

### Ontstaan

In de vroege Middeleeuwen ontstond met name door het hoge sterftecijfer de noodzaak voor opvang van ouderloze kinderen en kinderen uit arme gezinnen. Dankzij het weeshuis overleefden zij en konden ze later hun eigen plek in de maatschappij zoeken.

Halverwege de vorige eeuw waren de sociale omstandigheden zodanig dat het weeshuis overbodig werd. De deuren van het weeshuis werden in 1953 gesloten maar dat was niet het einde van het Hervormd Weeshuis; de bezittingen gingen over in de huidige stichting die sindsdien het vermogen beheert. Dit vermogen bestaat voornamelijk uit landerijen, aandelen en obligaties.

### Missie & doelstelling

Onze missie is om *jeugdwerk*<sup>1</sup> en *jeugdzorg*<sup>2</sup> in Zwolle met financiële bijdragen te bevorderen en te steunen. Een steuntje in de rug kan kinderen en jongeren immers helpen een plek in onze samenleving te krijgen. Een plek die recht doet aan hun persoon.

We realiseren onze doelstellingen door de jaarlijkse netto-opbrengsten van ons vermogen in de eerste plaats ten goede te laten komen aan de ontwikkeling (in de breedste zin van het woord) van jongeren tot en met 25 jaar die wonen of verblijven in Zwolle. Hierbij maken we geen onderscheid naar achtergrond of geloofsopvatting. Deze doelstelling ligt 100% in lijn met de oorspronkelijke taak van het weeshuis. Onze stichting heeft hiermee een relatief onzichtbare maar belangrijke functie in de Zwolse samenleving.

<sup>1</sup> Onder *jeugdwerk* verstaan wij alle activiteiten en voorzieningen (zoals accommodaties) ten behoeve van jeugdigen, zoals speeltuinen, wijk- en buurtwerk, sport, muziek en theater, kerkelijk jeugdwerk en onderwijs.

<sup>2</sup> Onder *jeugdzorg* verstaan wij de zorg en/of hulpverlening aan jeugdigen zoals gehandicaptenzorg, lichamelijke of geestelijke gezondheidszorg, verslavingszorg en jeugdhulpverlening. Daarnaast steunen wij Stichting Noodfonds Zwolle die hulp biedt aan individuele jongeren die in acute financiële nood verkeren.

### Het bestuur

#### *Samenstelling*

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, penningmeester, (bestuurlijk) secretaris, minimaal twee en maximaal vier algemene leden. De zittingstermijn van een bestuurslid is vijf jaar, waarna het bestuurslid maximaal twee keer kan worden herbenoemd.

Bij de samenstelling van het bestuur wordt gelet op:

- spreiding van maatschappelijke kennis en ervaring;
- financiële en juridische kennis en ervaring;
- kennis en ervaring op het gebied van sociale zorg en/of jeugdzorg, maatschappelijk werk en onderwijs;
- spreiding in leeftijd;

### *Werkwijze*

Wij staan voor een zorgvuldig beheer van ons vermogen, transparantie en consistentie in de bespreking van aanvragen en in de besluitvorming. Wij evalueren het besluitvormingsproces en stellen dat waar nodig bij. Wij informeren de Zwolse samenleving over ons werk (zie ook 'Verslaglegging' en 'Public Relations').

Wij handelen altijd in het belang van de stichting. We letten hierbij op nationale en lokale trends en passen ons besluitvormingsproces indien nodig aan. We proberen te allen tijde belangenverstremming te voorkomen. Bestuursleden maken daarom intern melding van hun eventuele nevenfuncties. Als bestuursleden bij een aanvraag een persoonlijk of zakelijk belang hebben, nemen zij niet deel aan de bespreking en besluitvorming. Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Bij de beoordeling van subsidieaanvragen en het toekennen van subsidies hanteren wij interne richtlijnen. Deze richtlijnen worden voortdurend door het bestuur geactualiseerd. [Klik hier](#) (hyperlink naar 'Richtlijnen beoordeling aanvragen') voor een samenvatting van onze beoordelingsrichtlijnen.

Sinds 2008 heeft onze stichting de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) en werken wij volgens de gedragscode van de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN).

### *Verslaglegging*

We stellen jaarlijks een jaarrekening en een bestuursverslag op. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een accountant. [Klik hier](#) (hyperlink naar 'Jaarrekening') voor de jongste jaarrekening en hier (hyperlink naar 'Bestuursverslag') voor het jongste bestuursverslag.

## **Vermogensbeheer**

Het is ons doel om het vermogen dat wij beheren ten minste inflatiebestendig te houden. Hierbij richten wij ons op continuïteit, zorgvuldigheid en zekerheid. We beleggen matig offensief zodat we weinig en beheerste risico's nemen.

We beleggen in vastrentende waarden van door de staat gegarandeerde en die van gerenommeerde bedrijven die duurzaamheid als uitgangspunt hebben. Dit laatste geldt ook voor de aandelen(fondsen). Het beheer van een deel van het vermogen wordt uitbesteed aan twee verschillende banken. Daarnaast beleggen we een substantieel deel van het vermogen in landerijen. Hierbij houden we de volgende strategische verdeling (plus of min 5%) aan:

	<b>strategisch</b>	<b>Bandbreedte</b>
<b>vastrentende waarden</b>	40%	20-70%
<b>onroerend goed</b>	25%	15-35%
<b>aandelenfondsen</b>	30%	00-40%
<b>liquiditeiten</b>	5%	00-70%

## **Public Relations**

Ons streven is dat de stichting in Zwolle brede bekendheid geniet en dat de Zwolse samenleving wordt betrokken bij ons werk. Hiervoor zetten we onder andere de volgende (online) middelen in: een website en de socialmediakanalen Twitter en Facebook. Ook verspreiden we na iedere vergadering een persbericht met daarin de hoogte van het totaalbedrag van de gehonoreerde aanvragen en een selectie van opvallende aanvragen. Daarnaast onderhouden we persoonlijk contact met aanvragers, bijvoorbeeld tijdens de opening van door ons gesubsidieerd project en bij sponsorbijeenkomsten.

### *Weeshuisprijs*

De Weeshuisprijs is bestemd voor een in het oog springend(e) project of aanvrager waaraan subsidie is verstrekt. De prijs bestaat uit een geldbedrag van € 2.500 en wordt eens in de twee jaar toegekend. Het doel van de prijs is tweeledig: we zetten de winnaar in het zonnetje en brengen het werk van onze stichting onder de aandacht van het lokale publiek en dus potentiële aanvragers.

### **Vooruitblik**

Het bestuur heeft in 2018 besloten zich te heroriënteren op haar functie in de Zwolse samenleving en de manier waarop subsidieverlening tot stand komt. In 2019 voeren de bestuursleden in koppels verkennende gesprekken met personen op onderscheiden posities die kennis hebben van jeugd- en jongerenwerk en zicht hebben op de noden en behoeften in Zwolle. Vooralsnog heeft de heroriëntatie geen invloed op de financiële positie en de baten en lasten van de stichting in de komende jaren.

De verwachting voor de komende twee jaar is dat, ondanks afnemende rente-inkomsten als gevolg van herbelegging van hoogrentende obligaties in lager renderende obligaties, het subsidiebudget op het niveau van voorgaande jaren (ongeveer € 175.000) kan blijven na compensatie van de inflatie over het eigen vermogen. Wij streven ernaar om het jaarlijks begrote bedrag bestemd voor honorering van aanvragen ten volle in te zetten.

De stichting beschikt ook over een Bestemmingsreserve Egalisatie Giften (per 31 december 2018 € 627.409) om indien nodig het giftenniveau de komende drie jaar op peil te kunnen houden.